



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di Teramo

DECRETO SINDACALE N. 2 del 16-01-2023

Registro generale n. 2

Oggetto: Decreto n. 16 del 21-02-2022 con oggetto "Incarichi e Funzioni al Segretario Generale . Determinazione Indennità di posizione e galleggiamento" . Rideterminazione del valore del galleggiamento per effetto della pesatura delle posizioni dirigenziale di cui al decreto sindacale 18 del 30.12.2022.

IL SINDACO

Richiamati:

- il Decreto Sindacale n. 10 del 01.02.2022 di nomina della Dr.ssa Raffaella D'Egidio quale Segretario generale del comune di Roseto Degli Abruzzi dal 14/02/2022;
- il Decreto Sindacale n°11 del 15.02.2022 con cui, ai sensi e per gli effetti della legge n. 190/2012e del D.Lgs. n. 33/2013, così come modificati dal D.Lgs. n. 97/2016, il Segretario Generale dott.ssa Raffaella D'Egidio è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di questo comune;
- il Decreto Sindacale n. 15 del 16.02.2022 con cui è stato conferito alla dott.ssa Raffaella D'Egidio l'incarico di Dirigente responsabile dell'Ufficio di Segreteria Generale e, pro tempore, l'incarico di direzione e datore di Lavoro del IV settore - Servizi Generali e di Comunità;
- Il proprio decreto n. 16 del 21-02-2022 con oggetto "Incarichi e Funzioni al Segretario Generale . Determinazione Indennità e posizione e galleggiamento;,, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

Vista l'attuale metodologia di valutazione della complessità delle posizioni dirigenziali, approvata con delibera G.C. n. 353 del 08.11.2022

Visto il proprio decreto N. 18 del 30-12-2022 con oggetto" Definizione "pesatura" e relativa retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali con decorrenza dal 01/01/2022;

Dato atto che per effetto della pesatura il valori delle posizioni organizzative risultano così rideterminati:

VALORE POSIZIONE I SETTORE	€ 28.994,16
VALORE POSIZIONE II SETTORE	€ 34.434,67
VALORE POSIZIONE III SETTORE	€ 27.511,42
VALORE POSIZIONE IV SETTORE	€ 24.112,53

Richiamati:

- l'Art. 97 DLgs 267/2000
- L'articolo 101 del CCNL triennio 2016 - 2018 sottoscritto 17 dicembre 2020;

- L' Art. 107, CO. 2 e 3, d.lgs 267/2000 ;

Ricordato che ai sensi del comma 4 del citato art. 41 del CCNL 16/05/2001, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, va riconosciuta al Segretario generale una maggiorazione della retribuzione di posizione come fissata dal CCNL, in esecuzione dell'accordo del 22 dicembre 2003, (accordo integrativo) che individua le condizioni (oggettive e soggettive), i criteri ed i parametri per la determinazione della maggiorazione ex comma 4 dell'art. 41 del citato CCNL, legandola all'effettivo esercizio delle funzioni particolari ed aggiuntive di cui all'art. 97 comma 4 TUEL;

Atteso che la maggiorazione prevista dall'art. 41 co. 5 ccnl 16/05/2001 si applica alla retribuzione di posizione complessivamente intesa, ivi inclusa la maggiorazione di cui al comma 4 del medesimo articolo 41, secondo quanto previsto dall'art. 4 co. 26 della legge 183/2011, disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato – legge di stabilità 2012 (pubblicata nella gu 14 novembre 2011, n° 265, s.o.), finalizzate ad ulteriori riduzioni di spesa della pubbliche amministrazioni;

Evidenziato che per effetto della pesatura delle posizioni dirigenziali di cui al richiamato decreto sindacale n. 18 del 30-12-2022, occorre rideterminare la maggiorazione dell'indennità di posizione del Segretario comunale correlata al c.d. galleggiamento;

Visti:

- il d.lgs 18 agosto 2000, n° 267 e smi;
- il d.lgs 30 marzo 2001, n° 165 e smi;
- la circolare n° 3 del 01 ottobre 2018 del Ministero per la pubblica amministrazione; per le motivazioni esecondo i riferimenti esplicitati in premessa e qui richiamati.

Tutto ciò premesso:

DECRETA

1) di confermare il decreto n.16 del 21-02-2022 in relazione al punto 1), ovvero in punto di integrazione degli incarichi conferiti al Segretario Generale, rispetto a quelli assegnati con propri decreti n° 10 (R.G. 8) del 01.02.2022 , 11 del 15.02.2022 e 15 del 16.02.2022, e per l'effetto di confermare che al Segretario generale dott.ssa Raffaella D'Egidio sono assegnate anche delle seguenti funzioni:

- Sovrintendenza e coordinamento dei dirigenti
- Presidenza e commissione di concorso per i dirigenti di massima qualifica funzionale;
- Gestione conflitti di competenza fra i dirigenti;
- Espressione dei pareri in ordine alla conformità alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, dell'azione amministrativa sulle deliberazioni di Giunta comunale e Consiglio comunale, se richiesti;
- Dichiarazione di ammissibilità e procedibilità sulle deliberazioni di cui al punto precedente;
- Sottoscrizione e la risoluzione dei contratti dei dirigenti a tempo indeterminato nonché dei dirigenti a tempo determinato;
- Presidenza della Conferenza dei Dirigenti;
- Responsabilità disciplinare nei confronti dei Dirigenti;
- Responsabilità di attuazione della normativa Antiriciclaggio;
- Esercizio del potere sostitutivo nei casi di accertata inerzia o inefficienza del dirigente ai sensi dell'art. 2, co. 9, L. 241/1990 e del nuovo CCNL dirigenti e segretari comunali e provinciali del 17/12/2020;

E' altresì riconosciuto al Segretario il potere di avocazione in capo al Segretario generale come da

CCNL 17/12/2020, con eventuale nomina di commissari ad acta anche nel caso in cui gli atti da adottare fossero subordinati a competenze connesse alla laurea in giurisprudenza, a fortiori per quelli di natura tecnica;

2) di confermare, altresì al Segretario generale l'incremento del valore della retribuzione di posizione, inclusa la eventuale maggiorazione a fronte delle specifiche responsabilità sopradescritte alcune delle quali esulano dall'art. 97 TUEL;

3) di dare atto che sulla scorta dei parametri di cui al Contratto Collettivo Integrativo di livello Nazionale dei segretari comunali e provinciali - Accordo n. 2 del 09.12.2003 per le materie di cui all'art.4 lett. c) e d) del CCNL del 16.05.2001 - di cui allegata Tabella A, compete al segretario la retribuzione di posizione di € 35.662,90 così composta

a. **retribuzione di posizione base**, pari ad un importo annuo lordo di 13 mensilità di € 22.400,00

b. **maggiorazione della retribuzione di posizione pari al 50%** (Art. 107 comma 4 CCNL 17.12.2020:"Ai sensi dell'articolo 3, comma 7, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto il 01 marzo 2011 per il calcolo della maggiorazione occorre far riferimento alla retribuzione di posizione del precedente contratto dei Segretari del 16.05.2001) e corrispondente a € 12.394,98

c. in applicazione dell'art. 107 comma 1 è riconosciuta **l'ulteriore maggiorazione della retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 41 comma 5 CCNL 16/5/2001 che tuttavia risulta pari a zero** poiché la posizione dirigenziale di maggior valore è pari ad € 34.434,67, quindi inferiore a quella del Segretario Generale pari ad € 34.794,98, quindi per effetto della rideterminazione delle indennità di posizione dei dirigenti si presenta una riduzione annua della retribuzione di posizione del Segretario pari ad € 867,92 (riduzione mensile € 66.

Qualora per effetto di riorganizzazione e nuova pesatura delle indennità di posizione di spettanza dei dirigenti , , fosse necessario rideterminare la retribuzione della posizione per effetto della componente cd di galleggiamento si applicherà integralmente il CCNL vigente, in linea anche con la interpretazione autentica ARAN/OOSS

4) Di confermare che il segretario generale nominato ai sensi dell'art. 97 TUEL al pari dei dirigenti, ha tutti i poteri di rappresentanza verso l'esterno a prescindere dal contenuto dell'atto per cui si procede;

5) Di confermare che del presente decreto, allegati omessi, può essere fatta menzione negli atti da rogare a dimostrazione dei poteri di rappresentanza quando il segretario generale interviene presso il notaio o presso altro pubblico ufficiale rogante;

6) Di confermare che l'indennità di risultato di spettanza del segretario generale, ai sensi dell'art. 42, comma 2 del CCNL del 16.5.2001 (biennio economico 1998-1999), è pari ad un valore massimo del 10% del monte salari dell'anno di riferimento, e sarà riconosciuta ed erogata con le modalità e i valori previsti e disciplinati dal Sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con deliberazione n. 200 del 30.06.2022;

7) Di disporre che del presente provvedimento venga data comunicazione a diversi soggetti interessati a vario titolo tra cui l'ufficio personale, mentre al nominato viene inviato esclusivamente tramite PEC ;

8) Di stabilire che il presente decreto sia reso pubblico mediante affissione all'albo on line e sul sito istituzionale dell'ente sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione 1 personale sottosezione 2 livello titolari di incarichi amministrativi di vertice.

IL SINDACO
Mario NUGNES